**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПАМЯТКА**

**о порядке защиты трудовых прав работающих граждан в случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платыв "конвертах", ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также неоформлении трудовых договоров**

Согласно части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**Нарушением трудовых прав является**:

1. Несвоевременная выплата заработной платы;

2. Выплата заработной платы в "конвертах";

3. Оплата труда ниже размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с 01.01.2015 составляет 5965 руб.);

4. Выплаты заработной платы ниже 1.2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. Это условие предусмотрено Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Волгоградской области от 28.07.2010 №С-111/10 для организаций внебюджетного сектора экономики, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

**Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:**

* в ***Государственную инспекцию труда в Волгоградской области*** (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона **"горячей линии"** 8(8442)

 97-21-52, адрес электронной почты: (gitvolgograd@avtlg.ru);

* ***в Михайловскую межрайонную прокуратуру***: 403342, г. Михайловка, ул. Обороны, 40, телефон 8(84463) 2-36-33;
* ***в администрацию городского округа город Михайловка*** (по адресу: 403342,
* г. Михайловка, ул. Обороны, д. 42 – а, кабинет 3-12, телефон « горячей линии» 8(84463) 2-16-31; 2-72-32);
* ***в ГУ УПФР в городском округе город Михайловка*** (по адресу: 403343,

 г. Михайловка, ул. Подгорная, 4 , **телефон «горячей линии» 8 (84463) 2-01-41);**

* **в ГКУ ЦЗН города Михайловки** (по адресу: 403343, г. Михайловка,

ул. Подгорная, д.6-Б, **телефон «горячей линии» 8(84463) 2-05-96**);

* в ***районный суд*** в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (*часть 1 статья 392* *Трудового кодекса Российской Федерации).* Бывшему работнику организации целесообразно обратиться непосредственно в судебные органы. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации, срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора также составляет три месяца, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
* в ***комитет по труду и занятости населения Волгоградской области***, заполнив анкету **"НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?"** на сайте http:// ktzn.volganet.ru;
* в ***Федеральную службу по труду и занятости*** (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

**На официальном сайте Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области** (**http:// ktzn.volganet.ru**) **размещены:**

Информация о порядке защиты трудовых прав по взысканию с работодателя задолженности по заработной плате, в случаях выплаты заработной платы в "конвертах" или ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

* Ежемесячная информация о ситуации с просроченной задолженностью по заработной плате по организациям Волгоградской области и о принимаемых мерах по ее ликвидации.
* Образец искового заявления в суд.

**Телефон «горячей линии» комитета по труду и занятости населения**

**Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60**

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте **комитета по труду и занятости населения Волгоградской области** **http:// ktzn.volganet.ru**